



BBS TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI





İçindekiler

- 1.Giriş
- 2.Davranış Kurallarının Tanımı
 - 2.1 İnsan Kaynakları
 - 2.2 Adil Çalışma Koşulları
 - 2.3 Sağlık, güvenlik, çevre yönetimi
 - 2.4 İş Etiği& Dürüstlük
 - 2.5 Güvenli İş
 - 2.6 Kişisel Veri Koruma
 - 2.7 Tedarikçi tarafından sağlanan tedarik
3. Denetim
4. Raporlama

1. Giriş

BBS, tüm süreçlerinde dürüstlük sergiler ve bu davranışı BBS Davranış Kurallarında beyan eder.

BBS Tedarikçi Davranış Kurallarımız, etik iş davranışı için standartlar belirlemektedir. Rüşvet, yolsuzluk, ve zorla çalıştırma gibi etik olmayan davranışlara sıfır tolerans bir BBS kuralıdır. BBS tüm tedarikçilerinin de bu çalışma standartlarına ve iş kurallarına aynı düzeyde uymasını bekler.

BBS Tedarikçi Davranış Kuralları, bizim için yaptığınız her türlü iş ve çalışma sırasında uymanız gereken kuralları tanımlar. Daha spesifik konularda, örneğin tehlikeli maddeler, çatışmalardan etkilenmiş minerallerin kullanımı gibi konularda ek bilgi talep ederseniz aşağıdaki adreslere gidiniz.

[REACH Candidate list](#)

<https://www.epa.gov/tsca-import-export-requirements/tsca-requirements-importing-chemicals>

<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/about/faq/general-questions/what-are-conflict-minerals/>

2.Davranış Kurallarının Tanımı

2.1 İnsan Kaynakları

BBS' nin tedarikçisi olarak, sizlerden;

- Uluslararası olarak ilan edilmiş insan haklarının korunmasını desteklemeniz ve bu haklara saygı göstermeniz ve insan hakları ihlallerinde suç ortağı olmadığınızdan emin olmanız,
- Her bireyin insanlık onuruna, özel hayatının gizliliğine ve insan olarak sahip olunan doğal haklara saygı göstermek,
- Hiçbir bireyi kendi iradesi dışında çalıştırmamak,
- Yüz yüze, yazılı veya çevrimiçi olması fark etmeksizin cinsel, zorlayıcı, tehdit edici, taciz edici, sömüren ve benzer davranışlara ve fiziksel temasa müsaade etmemek,

2.2 Adil Çalışma Koşulları

Adil çalışma koşullarını oluşturmanız gerekmektedir. Özellikle;

- İşe alırken cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç, sendika üyeliği, siyasi görüş veya cinsel yönelim gibi özellikleri dikkate almamak,
- Çalışanların serbestçe örgütlenme ve toplu pazarlık etme hakkına saygı göstermek,
- Çalışanlara adil ücret vermek, ücret ve maaşlarla ilgili yerel yönetmeliklere veya toplu sözleşmelere uymak , bunların olmadığı yerlerde çalışanlara temel ihtiyaçlarını karşılayacak asgari ücret temin etmek,
- Yasa ve yönetmeliklere uygun durumlar haricinde, işin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırmamanız veya çocuk iş gücü kullanmamanız,
- Fazla mesai dahil çalışma saatlerinin yürürlükteki yasal gereklilikleri aşmamasını ve çalışanların haftada bir gün kesintisiz izin yapmasını sağlamanız gerekmektedir.

2.3 Sağlık, Güvenlik, Çevre Yönetimi

Tedarikçi tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlayacak ve faaliyetlerini çevre açısından sürdürülebilir şekilde yürütecektir.

- Sağlık, güvenlik ve çevre programlarını yönetecek yetkinlikte bir kişiyi resmi olarak görevlendirmek.
- Sağlık, güvenlik ve çevre risklerini etkin şekilde yönetmek için prosedür ve talimatlarını oluşturmak ve tüm çalışanlarını bu riskler konusunda bilgilendirmek ve eğitmek,



2.4 İş Etiği & Dürüstlük

Her türlü yolsuzluk, para sızdırma ve rüşvet ilişkisinden uzak duracak ve müşterilere, kamu görevlilerine veya herhangi bir kişi veya kuruma yapılan ödemenin, hediyein veya taahhüdün rüşvet ve yolsuzluk önleme yasalarına uygun şekilde yapılmasını sağlayacaksınız.

2.5 Güvenli İş

İşinizi güvenli bir şekilde yürütmeniz gerekmektedir. Özellikle;

- BBS' nin terorizm, suç, salgın hastalıklar ve doğal afetler gibi güvenlik tehditlerine maruz kalmasını en aza indirmek için makul önlemleri uygulamanız,
- BBS ofis ve tesislerinde çalışırken veya buraları ziyaret ederken BBS' nin güvenlik prosedürlerine uymalısınız.

2.6 Kişisel Veri

Kişisel verileri; geçerli veri koruma, gizlilik ve bilgi güvenliği kanun ve yönetmeliklere uygun olarak usulüne uygun şekilde işlemelisiniz. Kişisel veriler, kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgidir.

2.7 Tedarikçi tarafından sağlanan tedarik

Mal ve hizmetleri sorumlu bir şekilde tedarik etmeniz gerekmektedir. Özellikle;

- Bu BBS Tedarikçi Davranış Kurallarına uyacakları taahhüdüne verdikten sonra yapmalısınız.
- BBS lokasyonlarında çalışırken, işi taşere ederken BBS' den izin alarak taşerona vermelisiniz.
- BBS' ye sağlanan materyallerin sosyal olarak sorumlu ve sürdürülebilir kaynaklardan geldiğinden ve çatışmaya neden olan veya insan haklarını ihlal eden ticari faaliyetlere karışmadığından, katkıda bulunmadığından emin olmanız gerekir.

3. Denetim

BBS Tedarikçi Davranış Kurallarına uyabilmek ve gösterebilmek için, ilgili tüm belgelerin kaydını tutmalı ve talep etmemiz üzerine bize bu belgeleri sunabilmeniz gerekir.

Tedarikçi Davranış Kurallarına uygunluğu doğrulamak için, masrafları tarafımıza ait olmak üzere ve makul bir bildirimde bulunarak, üçüncü bir taraf desteği olsun veya olmasın, operasyonlarınızı ve tesislerinizi denetleme hakkımızı saklı tutuyoruz. Böyle bir denetim sonucunda, BBS Tedarikçi Davranış Kurallarına uygunluk sağlamadığınız tespit edilirse gerekli düzeltici önlemleri, belirtilen şekilde ve zamanında almanız gerekmektedir. BBS Tedarikçi Davranış Kurallarına uygunluk sağlamazsanız, tedarikçimiz olarak faaliyetlerimizi askıya almak ve sonlandırmak da dahil size karşı yaptırım uygulayabiliriz.

4. Raporlama

İçinde bulunduğumuz iş ilişkisi kapsamında, siz ve çalışanlarınız BBS Tedarikçi Davranış Kurallarına uyulmadığını düşünüyorsanız info@bbsmetal.com.tr adresi üzerinden düşüncelerinizi gündeme getirmenizi öneririz.